



MUNICIPIUL CHIȘINĂU
CONSILIUL COMUNAL GRĂȚIEȘTI
PRIMĂRIA COMUNEI GRĂȚIEȘTI

Proiect

DECIZIE

nr. ___/___

din ___ 2022

com. Grățiești

Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei com. Grățiești

Consiliul comunal Grățiești, întrunit în ședința ordinară din data de 13 iulie 2022, în scopul asigurării unui mod sănătos de viață, în vederea motivării suplimentare a angajaților (aparaturii) Primăriei com. Grățiești, precum și din necesitatea reglementării procedurii de acordare a alocației individuale sub formă de hrană, sub forma tichetelor de masă electronice, lunar, corespunzător zilelor efectiv lucrate în cadrul entității, în temeiul art. 3-5 din Legea nr. 166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masă, pct. 72 din Regulamentul cu privire la modul de operare cu tichete de masă, aprobat prin Hotărârea nr. 227 din 12.03.2018, Legii nr. 397 din 16.10.2003 Privind finanțele publice locale, art. 1-, 14 din Legea nr. 436 din 28.12.2006 privind administrația publică locală, Vonsiliul comunal Grățiești

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul Regulamentului cu privire la modul de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei com. Grățiești (Aparatul Primarului).
2. Se acceptă acordarea tichetelor de masă aparatului primăriei com. Grățiești în temeiul Regulamentului aprobat începând cu 01.06.2022.
3. Se stabilește mărimea alocației destinate acordării tichetelor de masă angajaților din cadrul primăriei com. Grățiești 35 (treizeci și cinci) lei pe zi un angajat, corepunzător zilelor efectiv lucrate.
4. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi acoperite din resursele financiare alocate în acest scop în bugetul local pentru cheltuieli de personal.
5. Primarul com. Grățiești în calitate de angajator va asigura controlul executării prezentei decizii.
6. Decizia intră în vigoare la data publicării în Registrul de Stat al Actelor locale și poate fi contestată în ordinea stabilită în termen de 30 zile.

Președinte al ședinței

Contrasemnează:

**Secretar al Consiliului
comunal Grățiești**

str. Ștefan cel Mare, 72, sat. Grățiești, mun. Chișinău, Republica Moldova, MD-2093;

00023333

tel. fax: 451-231, tel: 451-232, cod fiscal: 1007601010219,
e-mail: primgratiesti@gmail.com.

REGULAMENT

Cu privire la modul și condițiile de acordare a tichetelor de masă angajaților din cadrul Primăriei comunei Grătiești

Capitolul I Dispoziții generale

Prezentul Regulament reglementează modul de acordare a tichetelor de masă unor categorii de angajați (conform anexei) din domeniul public, Primăriei comunei Grătiești.

1. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

tichet de masă – card de plată, emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, pentru a fi folosit ca instrument de plată în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

operator – persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emitere și de rambursare a valorii acestora;

angajator – Primăria comunei Grătiești în persoana primarului, care va acționa în temeiul legii și contractului de prestare a serviciilor cu operatorul;

unitate comercială/de alimentație publică – persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse cu privire la tichete de masă nr. 166/21.09.2017;

loc de muncă de bază – loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 6 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului, dar nu mai des decât o dată pe lună;

zi lucrătoare – zi în care durata normală a timpului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat între salariat și angajator, nu mai puțin de 8 ore;

valoare nominală deductibilă – valoarea stabilită în art. 4 din Legea nr. 166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masă, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art. 24 alin. (191) din Codul fiscal nr. 1163 din 24.04.1997.

Capitolul II

Modul de acordare a tichetelor de masă de către angajator

Primarul comunei Grătiești este în drept să acorde salariaților din cadrul aparatului primăriei din comuna Grătiești, o alocație individuală de hrană sub formă de tichet de masă.

1. Primarul, viceprimarul și secretarul Consiliului beneficiază de alocație conform pct. 1, competența de acordare a căreia se delegă Primarului comunei Grătiești.
2. Tichetele de masă se acordă în baza dispoziției emise de Primarul comunei Grătiești în acest sens, cu menționarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate și valorii totale a tichetelor acordate.
3. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.
4. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.
5. Numărul maxim al tichetelor de masă de care să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depășească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor, în condițiile prevederilor contractuale.
6. Valoarea maximă totală a tichetelor de masă, transferată pe cardul de plată al salariatului care desfășoară munca în schimburi, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente împărțit la opt, înmulțit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului, Rezultatul se aproximează, conform regulilor matematice, până la unu întreg.
7. În cazul încetării raporturilor de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până în ziua în care a fost concediat.

8. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raportului de muncă pentru luna precedentă, precum și pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.
9. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.
10. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la transferul valorii nominale a acestuia pe cardul de plată a salariatului.
11. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declarație pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază după modelul stabilit de Ministerul Finanțelor (Anexa nr.7 la Ordinul Finanțelor nr. 95/07.05.2018).
12. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.
13. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de muncă de bază se stabilește individual de către salariat prin prezentarea declarației pe propria răspundere a angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decât o dată pe lună.
14. Valoarea nominală a tichetelor de masă acordate pentru o zi lucrătoare va fi egală cu limita maximă stabilită a valorii nominale deductibile în scopuri fiscale, conform art. 4 alin. (1) din Legea nr. 166/21.09.2017 cu privire la tichetele de masă.
15. Angajatorul este obligat să înștiințeze lunar salariații despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată și data transferului acestora.
16. Comenzile de achiziție de tichete de masă transmise operatorilor de către angajator, vor conține următoarea informație, numele salariaților cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identitate al cardului de plată corespunzător fiecărui salariat, valoarea nominală a tichetului de masă și valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.
17. Comenzile de achiziție de carduri de plată a tichetelor de masă transmise operatorilor de către angajator vor conține cel puțin numele și codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

**Secretar al Consiliului
comunal Grătiești**

Lista angajaților
Primăriei comunei Grătiești la acordarea tichetelor de masă

Nr d/o	Nume, Prenume	Funcția	Zile efectiv lucrate pe parcursul lunii	Valoarea totală a tichetelor

Primar

Contabil șef

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE
privind beneficierea de tichete de masă doar la locul
de muncă de bază

Prin prezenta, subsemnatul _____ (nume, prenume), IDNP _____ - _____, în calitate de _____ (se indică funcția deținută) al _____, denumirea completă a angajatorului), solicit alocarea individuală de hrană sub forma de tichet de masă, cunoscând prevederile Legii nr. 166 din 21 septembrie 2017 cu privire la tichetele de masă și prevederile Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 227 din 12 martie 2018:

1. Declar pe propria răspundere că solicit să beneficiaz de tichete de masă doar la locul de muncă de bază la _____. (denumirea completă a angajatorului).
2. Declar pe propria răspundere, că în cazul în care voi beneficia de tichete de masă de la mai mulți angajatori, concomitent pentru aceeași perioadă, accept ca valoarea totală a tichetelor să fie considerată ca venit impozabil și să fie impozitată cu impozit pe venit din salariu, să se calculeze și să se rețină contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii și prime de asigurare obligatorie de asistență medicală.

Data _____
Semnătura declarantului _____